

# Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku

<https://www.lublin-wschod.sr.gov.pl/lws/informacje-dodatkowe/oferty-pracy/21712,Ogloszenie-o-konkursie-na-zastepstwo-nieobecnego-urzednika-LW-Kd-110-29523.html>  
03.05.2024, 17:13

## Ogłoszenie o konkursie na zastępstwo nieobecnego urzędnika - LW. Kd. 110-295/23

Pliki do pobrania

[Załączniki](#)

[PL]

pdf, 222.22 KB, 11.10.2023

Świdnik, dnia 11 października 2023 r.

LW Kd. 110-295/2023

Dyrektor Sądu Rejonowego Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku

ogłasza konkurs na zastępstwo nieobecnego urzędnika (stanowisko wspomagające pion orzeczniczy - ilość stanowisk: 1)

1. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

- > protokołowanie przebiegu rozpraw i posiedzeń sądowych,
- > rozpisywanie sesji,
- > wprowadzanie danych do systemu,
- > wykonywanie czynności biurowych związanych z obiegiem korespondencji,
- > wykonywanie czynności związanych z prowadzeniem akt spraw sądowych,
- > wysyłanie wezwań i zawiadomień do stron postępowania sądowego, odpisów orzeczeń,
- > przygotowywanie akt i wysyłanie do archiwum,
- > wykonywanie zarządzeń oraz innych czynności z zakresu administracji sądowej.

2. Ofertę może kierować osoba, która:

- > posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
- > posiada nieposzlakowaną opinię,
- > nie była karana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- > przeciwko której nie jest prowadzone postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
- > posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku,
- > posiada wykształcenie wymagane na określonym stanowisku zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego.

### 3. Wymagania niezbędne:

- > wykształcenie co najmniej średnie i zdany egzamin maturalny,
- > znajomość techniki pracy biurowej, w szczególności umiejętność posługiwania się sprzętem komputerowym, znajomość edytora tekstowego Word lub OpenOffice, arkusza kalkulacyjnego MS Excel,
- > biegła umiejętność pisania na komputerze (mile widziana umiejętność pisania bezwzrokowego),
- > umiejętność sprawnej organizacji pracy,
- > zdolność analitycznego myślenia,
- > kreatywność,
- > umiejętność pracy w zespole,
- > komunikatywność,
- > wysoki poziom kultury osobistej
- > odporność na stres.

### 4. Wymagania pożądane:

- > umiejętność wyszukiwania informacji w Internecie z pomocą wyszukiwarki internetowej oraz systemów

aktów prawnych,

- znajomość ogólnych zagadnień z zakresu ustawy - Prawo o ustroju sądów powszechnych (tj. Dz. U. 2023 poz. 217) oraz Regulaminu urzędowania sądów powszechnych tj. (Dz. U. 2022 poz. 2514),
- znajomość przepisów ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (tj. Dz. U. 2018 poz. 577),
- znajomość przepisów zarządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie organizacji i zakresu działania sekretariatów sądowych oraz innych działów administracji sądowej (Dz. Urz. MS. 2019, poz. 138.),
- znajomość przepisów Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (tj. Dz.U. 2022 poz. 2016 ze zm.)
- doświadczenie zawodowe zdobyte w sądzie lub prokuraturze.

##### 5. Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- własnoręcznie podpisany list motywacyjny ze wskazaniem sygnatury konkursu,
- własnoręcznie podpisany kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik Nr 1 do ogłoszenia
- kserokopia dokumentu potwierdzającego posiadanie wymaganego wykształcenia,
- własnoręcznie podpisane oświadczenie o posiadanej pełnej zdolności do czynności prawnych,
- własnoręcznie podpisane oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie jest prowadzone postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
- własnoręcznie podpisane oświadczenie o niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- własnoręcznie podpisane oświadczenie o wyrażeniu

zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik Nr 2 do ogłoszenia

Treść oświadczeń powinna być zgodna z określonymi w ogłoszeniu (rekomendowane samodzielne sporządzenie – bez korzystania z gotowych wzorów).

Nie należy składać zaświadczeń z KRK o niekaralności – złożenie takiego dokumentu nie zastępuje oświadczenia w tym przedmiocie.

Dokumenty w zamkniętej kopercie należy złożyć lub przesłać w terminie do dnia 18 października 2023 roku (decyduje data złożenia przez kandydata wymaganych dokumentów bezpośrednio w siedzibie Sądu, a w przypadku, gdy zostały one nadane drogą pocztową, za datę ich złożenia uważa się datę stempla pocztowego), na adres:

Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku Oddział Kadr ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 18 z dopiskiem (ważne!): Konkurs nr LW Kd. 110-295/2023

Po upływie wskazanego wyżej terminu, uzupełnienie dokumentacji jest niedopuszczalne.

Inne informacje:

Planowany termin zatrudnienia – listopad 2023 r.

Konkurs zostanie przeprowadzony w oparciu o :

- ustawę z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (t.j. Dz. U. 2018 poz. 577),
- rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 17 stycznia 2008 r. w sprawie szczegółowego trybu i sposobu przeprowadzania konkursów na staż urzędniczy w sądzie i prokuraturze (tj. Dz. U. 2014 poz. 400),
- ustawę o pracownikach urzędów państwowych (tj. Dz.U. 2023 poz. 1917),
- regulamin przeprowadzania konkursu na zastępstwo nieobecnego pracownika oraz w celu

zaspokojenia okresowego, rzeczywistego  
zapotrzebowania kadrowego w Sądzie Rejonowym  
Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku.

Dodatkowe informacje można uzyskać osobiście w  
Oddziale Kadr Sądu Rejonowego Lublin-Wschód w  
Lublinie z siedzibą w Świdniku lub telefonicznie pod nr tel.  
81 46 48 703, 81 46 48 731, 81 46 48 757, 81 46 48 853.

Pracownicy Oddziału Kadr nie dokonują weryfikacji  
złożonych dokumentów pod kątem poprawności i  
kompletności. - otwarcie kopert nastąpi w obecności  
członków Komisji podczas I etapu konkursu.

Zawiadomienia o zakwalifikowaniu do drugiego etapu  
konkursu, dokonuje się poprzez umieszczenie listy  
zakwalifikowanych kandydatów oraz podanie terminu i  
miejsca jego przeprowadzenia na tablicy ogłoszeń w  
budynku Sądu Rejonowego Lublin-Wschód w Lublinie z  
siedzibą w Świdniku i stronie internetowej Sądu.

Aplikacje, które wpłyną do Sądu Rejonowego po  
określonym terminie nie będą rozpatrywane.

W zależności od liczby kandydatów zakwalifikowanych do  
ostatniego - trzeciego etapu, etap ten może odbyć się w  
dniu przeprowadzenia II etapu.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczana na tablicy  
informacyjnej w siedzibie Sądu Rejonowego Lublin-  
Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku, przy ul.  
Kardynała Stefana Wyszyńskiego 18 i stronie internetowej  
Sądu.

Komisja konkursowa po przeprowadzeniu konkursu, w  
oparciu o jego wyniki, może wyłonić rezerwową listę  
kandydatów na wypadek:

- zaistnienia możliwości zatrudnienia większej liczby  
osób na analogiczne stanowisko, którego dotyczył  
konkurs lub inne stanowisko, na które kandydat  
spełnia wymogi,
- rezygnacji kandydata z podpisania umowy na czas  
określony w celu zastępstwa pracownika bądź  
zawartej w celu zaspokojenia okresowego

rzeczywistego zapotrzebowania kadrowego,

- ustania stosunku pracy z osobą zatrudnioną na czas określony w celu zastępstwa pracownika bądź zawartej w celu zaspokojenia okresowego rzeczywistego zapotrzebowania kadrowego,

Rezerwowa lista kandydatów jest ważna do czasu rozstrzygnięcia następnego konkursu, jednakże nie dłużej niż 12 miesięcy od przeprowadzenia ostatniego konkursu. Pozostali kandydaci mogą odebrać dokumenty rekrutacyjne po zakończeniu procedury konkursowej w Oddziale Kadr tut. Sądu w pokoju nr 103.

Po upływie miesiąca od zakończenia konkursu dokumenty rekrutacyjne kandydatów, którzy nie zostali wybrani do zatrudnienia, a jednocześnie nie zostali wpisani na listę rezerwową, podlegają komisijnemu trwałemu zniszczeniu. Dokumenty kandydatów, którzy zostali wpisani na listę rezerwową podlegają komisijnemu trwałemu zniszczeniu po rozstrzygnięciu kolejnego konkursu, a jeżeli nie został ogłoszony, nie później niż po upływie 12 miesięcy od przeprowadzenia konkursu. Dokumenty w części dotyczącej przebiegu konkursu, w tym prace konkursowe podlegają archiwizacji zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną oraz ustawą o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

Osoby wyłonione w toku konkursu do zatrudnienia zostaną zobowiązane po zakończeniu konkursu, ale przed nawiązaniem stosunku pracy, do okazania oryginałów albo urzędowo potwierdzonych odpisów dokumentów złożonych podczas procedury konkursowej.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Sądzie Rejonowym Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6 %.

Pierwszeństwo w zatrudnieniu, o którym mowa w art. 3b Ustawy o pracownikach urzędów państwowych, przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile w toku procedury rekrutacyjnej złoży pisemne oświadczenie o posiadaniu stosownego orzeczenia Komisji.

Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku oferuje:

- > niezbędne narzędzia pracy,
- > możliwość rozwoju zawodowego,
- > możliwość udziału w szkoleniach, poszerzania własnych kompetencji,
- > pracę w dobrych warunkach lokalowych,
- > możliwość skorzystania ze świadczeń zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- > wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 3773 zł brutto miesięcznie,
- > dodatkowe składniki wynagrodzenia wynikające z przepisów ustawy o pracownikach sądów i prokuratury (tj. Dz. U. 2018 poz. 577), rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 marca 2017 r. w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (tj. Dz. U. 2023 poz. 2016.) a także ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (tj. Dz. U. 2023 poz. 1690).

Dyrektor Sądu zastrzega możliwość niezatrudnienia osoby wyłonionej w drodze przeprowadzonego konkursu, jeżeli nawiązanie z nią stosunku pracy, prowadziłyby do powstania podległości służbowej bezpośredniej jak i pośredniej między małżonkami oraz osobami pozostającym ze sobą w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia włącznie jak również osób pozostających ze sobą w stosunku powinowactwa pierwszego stopnia oraz przysposobienia, a wyznaczenie dla tej osoby innego stanowiska, na którym podległość taka nie zachodzi, nie byłoby możliwe.

---

## Metadane

Data publikacji : 11.10.2023  
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:  
Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:  
Dorota Staniak Oddział Kadr

Osoba udostępniająca informację:  
Rafał Nowosacki Oddział Informatyczny

---

[Poprzedni Strona](#)  
[Następny Strona](#)