Załącznik nr 1

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko ……

2. Data urodzenia…….

3. Dane kontaktowe ……

4. Wykształcenie…….

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

…….. …….

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Załącznik nr 2

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla potrzeb prowadzonego procesu rekrutacji oznaczonego nr LW. Kd. ……....……..… na stanowisko .....……

w Sądzie Rejonowym Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku

Realizując obowiązek wynikający z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej RODO, informuję, że:

1. **Tożsamość i dane kontaktowe Administratora:**
   a) Administratorem danych osobowych przetwarzanych w procesie rekrutacji (dla sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziów, kuratorów zawodowych oraz kierownika i specjalistów opiniodawczego zespołu sądowych specjalistów) jest Prezes Sądu Rejonowego Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku, ul. Stefana Kardynała Wyszyńskiego 18, 21-040 Świdnik.
   b) Administratorami danych osobowych przetwarzanych w procesie rekrutacji (dla pozostałych, nie wymienionych w pkt. a) powyżej) jest Dyrektor Sądu Rejonowego Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku, ul. Stefana Kardynała Wyszyńskiego 18, 21-040 Świdnik.

2. **Dane kontaktowe inspektora ochrony danych:**
   We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych kontaktować się można z Inspektorem Ochrony Danych Panem Jaromirem Dylewskim za pośrednictwem poczty e-mail: suport@inbase.pl lub pod numerem telefonu: 22 350 01 40.

3. **Cel i podstawa prawna przetwarzania danych:**
   Celem przetwarzania danych osobowych jest przeprowadzenie procesu rekrutacji, a po jego zakończeniu, za zgodą kandydata, dane mogą zostać wykorzystane do sporządzenia listy rezerwowej kandydatów. Podstawami prawnymi przetwarzania danych osobowych są: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tzn. przetwarzanie na potrzeby przeprowadzenia procesu rekrutacji jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tzn. przetwarzanie na potrzeby prowadzenia listy rezerwowej kandydatów odbywa się na podstawie zgody osób, których dane dotyczą.

4. **Okres przechowywania danych:**
   Dokumentacja kandydatów, którzy w wyniku konkursu zostali umieszczeni na liście rezerwowej przetwarzana jest do czasu ogłoszenia kolejnego konkursu, nie dłużej niż rok. Dokumentacja pozostałych kandydatów przetwarzana jest do dnia zakończenia procesu rekrutacyjnego.
   Dane osobowe archiwizowane są zgodnie z instrukcją kancelaryjną obowiązującą u administratora oraz ustawą z 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. z 2019 r. poz. 553 ze zm.).

5. **Odbiorcy danych osobowych lub kategorie odbiorców:**

Dostęp do danych osobowych mogą uzyskać jedynie organy lub podmioty upoważnione na podstawie odrębnych przepisów, a także podmioty, które na podstawie zawartych przez administratora umów, świadczą usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych.

6. **Prawa osób, których dane są przetwarzane:**
   Osoba, której dane dotyczą ma prawo do złożenia wniosku o:
   - dostęp do danych,
   - sprostowanie (poprawienie) danych,
   - usunięcie danych,
   - ograniczenie przetwarzania,
   - przeniesienie danych,
   - sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

   Gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, mają Państwo prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

   Osoba, której dane dotyczą ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w tych przypadkach, gdy przetwarzanie danych narusza przepisy prawa.

7. **Zamiar przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej:**
   Dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej z wyłączeniem sytuacji wynikających z przepisów prawa.

8. **Informacja o wymogu podania danych:**
   Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 § 1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

9. **Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu:**
   Administrator nie będzie podejmować decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym profilować przetwarzanych danych osobowych.

……..

podpis kandydata

<u>Zgoda na przetwarzanie danych osobowych</u>

- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Administratora danych wskazanego w pkt. 1 powyższej klauzuli informacyjnej do czasu ogłoszenia kolejnego konkursu na takie samo stanowisko i ten sam wymiar etatu lecz maksymalnie przez okres 1 roku od daty zakończenia przedmiotowego konkursu – w przypadku zakwalifikowania mojej kandydatury na listę rezerwową.

- Podaję dane osobowe dobrowolnie i oświadczam, że są one zgodne z prawdą.
- Znam treść klauzuli informacyjnej, w tym celu i sposobu przetwarzania danych osobowych oraz prawo dostępu do treści swoich danych, prawo ich poprawiania oraz możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie.

……

Data i podpis kandydata

Niniejszym wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w niżej wymienionych dokumentach rekrutacyjnych:

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

(należy wymienić złożone dokumenty)

……

Data i podpis kandydata