

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku za rok 2017

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2017

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte działania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być stosowana.	1.3	4.27	1. Propagowane alternatywnych metod rozwiązywania sporów - mediacja. 2. Działania propagujące edukację prawną w zakresie mediacji.	1. Zapewnienie warunków prawidłowego funkcjonowania i sprawnego wykonywania przez sąd jego podstawowych zadań 2. Koncentracja wysiłków i zasobów na opanowaniu wpływu spraw w każdym pionie
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań wg głównych kategorii spraw.	4 m-ce	3.9 m-ca	1. Działalność orzecznicza. 2. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą w poszczególnych pionach orzeczniczych. 3. Nadzór Przewodniczących Wydziałów nad przebiegiem postępowań sądowych. 4. Zapewnienie ciągłości działania i funkcjonowania systemów IT, w tym utrzymanie projektów informatycznych: Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń. 5. Udział w realizacji projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości. Wdrożenie protokołu elektronicznego w sprawach cywilnych i wykroczeniowych, Wdrożenie systemu elektronicznej rejestracji rozpraw sądowych, modyfikacja Krajowego Rejestru Sądowego, poprawa zdolności administracyjnych sądów w tym systemów inforatycznych (ADEX), uruchomienie i stabilizacja systemu do obsługi e-płatności oraz wprowadzenie znaków opłaty sądowej w formie elektronicznej. 6. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asystentów sędziów, referendarzy sądowych, kuratorów sądowych oraz urzędników - działalność szkoleniowa. 7. Współuczestnictwo w realizacji projektów: "Nowoczesne metody zarządzania kadrami" współfinansowanego z Norweskiego Mechanizmu Finansowego, ZSRK oraz Work flow.	3. Koncentracja wysiłków i zasobów na zmniejszeniu wskaźnika zaległości we wszystkich kategoriach spraw 4. Sprawowanie bieżącej kontroli nad terminowym sporządzaniem uzasadnień przez sędziów. 5. Przeprowadzanie kwartalnej analizy danych statystycznych w zakresie stabilności orzecznictwa sędziów. 6. Dążenie do poprawy standardów organizacyjno-kadrowych (sędzia-asystent-sekretarz). 7. Utrzymanie i rozwój infrastruktury informatycznej.
		Liczba etatów asystenckich przypadająca na 1 etat sędziego.	0.4	0.46	Wdrażanie standardów funkcjonowania punktów obsługi interesanta opracowanych przez Ministerstwo Sprawiedliwości. Analiza ankiet satysfakcji interesanta ze sposobu realizacji zadań przez sąd oraz oczekiwań interesantów dotyczących obsługi interesanta.	
3	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)	95%	93,6%	1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości. 2. Wykonywanie orzeczeń. 3. Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością sądów powszechnych. 4. Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości	8. Utrzymanie ciągłości działania Biura Obsługi Interesanta oraz analiza możliwości zwiększenia zakresu jego usług i jakości obsługi - szkolenia wg zidentyfikowanych potrzeb; 9. Działania informacyjne nt. funkcjonowania sądu (strona internetowa sądu, dystrybucja poradników i broszur informacyjnych)

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Nie został osiągnięty cel w zakresie opanowania wpływu. Planowana wartość wynosiła 95% - osiągnięto wynik - 93,6%

Głównymi przyczynami nie osiągnięcia celu były:

- skomplikowany charakter spraw, przedłużająca się procedura związana z obsadzeniem zwalnianych stanowisk we wszystkich grupach zawodowych.
- niedostosowanie ilości kadry urzędniczej i orzeczniczej do obciążenia sądu, opóźnienia związane z przedłużającą się procedurą wydawania opinii przez biegłych sądowych lub zwracania akt bez wydania opinii

Świdnik dnia

13.03.2018

podpis kierownika jednostki

DYREKTOR  
Sądu Rejonowego Lublin-Wschód  
w Lublinie z siedzibą w Świdniku  
Sylvia Choroszyńska-Zezula

Prezes Sądu Rejonowego  
Lublin-Wschód w Lublinie  
z siedzibą w Świdniku

Robert Wasiewicz